DOCUMENTUL 2A: PLANUL DE EGALITATE DE GEN – ȘCOALA GIMNAZIALĂ CIORTEȘTI (ROMÂNĂ)

ȘCOALA GIMNAZIALĂ CIORTEȘTI, COMUNA CIORTEȘTI, JUDEȚUL IAȘI

Cod de Identificare Fiscală (CIF): 17130471

Telefon / Fax: 0232-320886

Website oficial: ***https://scoala-ciortesti-iasi.ro***

PLANUL DE EGALITATE DE GEN (GENDER EQUALITY PLAN – GEP) 2026–2030

Nr.1150/09.11.2026

1. Contextul Educațional și Angajamentul Conducerii

Școala Gimnazială Ciorteşti (unitate de învățământ cu personalitate juridică, CIF 17130471, care coordonează structurile educaționale din localitățile Ciorteşti, Șerbeşti, Coropceni și Rotăria, deservind în anul școlar 2026–2027 un efectiv de **346 de preşcolari și elevi** – 69 în învățământul preşcolar, 135 în ciclul primar și 142 în ciclul gimnazial – prin 43 de cadre didactice și 10 angajați nedidactici) își asumă promovarea egalității de gen, a incluziunii și a nediscriminării în întregul proces educațional și în proiectele de cercetare-inovare. Prezentul Plan de Egalitate de Gen (GEP) îndeplinește cerințele obligatorii ale programului **Horizon Europe** (Anexa Generală B).

2. Cele 4 Cerințe Procedurale Obligatorii (Horizon Europe Building Blocks)

- **Publicare oficială:** Prezentul document este semnat de Directorul Școlii Gimnaziale Ciorteşti (**Prof. Popa Dorel Constantin**), aprobat de Consiliul de Administrație și publicat pe site-ul oficial al școlii https://scoala-ciortesti-iasi.ro.
- **Resurse dedicate:** Implementarea planului este asigurată de **Comisia pentru Prevenirea și Eliminarea Violenței, a Faptelor de Corupție și Discriminării în Mediul Școlar și Promovarea Interculturalității**, coordonată de un cadru didactic responsabil pentru egalitatea de șanse, cu ore dedicate în fișa postului și resurse logistice alocate anual de conducerea școlii.
- **Colectarea datelor și monitorizarea:** Secretariatul școlii colectează anual date dezagregate pe sex și gen atât pentru personalul didactic/nedidactic, cât și pentru elevii înmatriculați și participanți la proiecte extracurriculare și europene, elaborând rapoarte de monitorizare pe bază de indicatori cel puțin o dată la doi ani (și anual în cadrul raportului general privind starea învățământului).
- **Formare și conștientizare (Training):** Desfășurarea a minimum o sesiune anuală de formare în cadrul Consiliului Profesoral și al comisiilor metodice privind pedagogia

incluzivă de gen, combaterea stereotipurilor inconștiente de gen în orientarea școlară (în special în științe/STEM și sport) și prevenirea violenței de gen.

3. Măsuri Concrete, Ținte și Indicatori pe cele 5 Arii Tematice Recomandate

Aria Tematică GEP	Obiectiv Specific	Măsuri Concrete de Implementare	Responsabil	Țintă & Indicator (2026–2030)
1. Echilibrul dintre viața profesională și cea privată și cultura organizațională	Crearea unui climat de lucru echitabil și predictibil pentru personalul didactic și nedidactic.	Planificarea echitabilă a orarului școlar și a serviciului pe școală pentru cadrele didactice cu copii mici sau rude în îngrijire; programarea ședințelor la ore rezonabile și sprijin la revenirea din concediul de creștere a copilului.	Director, Comisia de întocmire a orarului	100% orare adaptate solicitărilor justificate; 0 cazuri de discriminare la revenirea din concediu parental.
2. Echilibrul de gen în conducere și în luarea deciziilor	Asigurarea unei reprezentări echilibrate în organele de conducere ale școlii.	Promovarea echilibrului de gen în Consiliul de Administrație, la conducerea comisiilor metodice, în Consiliul Școlar al Elevilor și în Comitetul Reprezentativ al Părinților.	Director, Consiliul de Administrație	Minimum 40% reprezentare a fiecărui gen în comisiile școlare și în Consiliul Elevilor.
3. Egalitatea de gen în recrutare și evoluția în carieră	Garantarea șanselor egale la angajare, grade didactice și formare continuă.	Criterii transparente și nediscriminatorii la concursurile organizate la nivel de unitate; încurajarea egală a cadrelor didactice (femei și bărbați) să obțină gradele didactice II și I și să coordoneze proiecte europene.	Director, Secretariat, Responsabil Formare Continuă	Acces 100% egal la cursuri de formare și mobilități europene (Horizon Europe / Erasmus+).
4. Integrarea dimensiunii de gen în predare și în proiectele de inovare	Combaterea stereotipurilor de gen în educația STEM, protecția mediului și sport.	Implicarea în proporție egală (50% fete / 50% băieți) a celor 346 de elevi în atelierele practice de tip Living Lab, știință cetățenească (*citizen science* pentru sol și climă), economie circulară și activități sportive în aer liber.	Cadrele didactice, Coordonatorii de proiecte UE	Minimum 45–50% fete participante la atelierele STEM, ecologie, robotică și sport.

5. Măsuri împotriva violenței de gen, a bullying-ului și a hărțuirii	Asigurarea unui mediu școlar sigur, fără violență de gen sau hărțuire.	Aplicarea procedurii de sesizare confidențială a cazurilor de bullying, cyberbullying și hărțuire; organizarea de activități educative în cadrul programului „Școala Altfel” și la orele de dirigenție privind respectul reciproc și egalitatea de gen.	Comisia Prevenire Violență, Diriginții, Consilierul Școlar	100% sesizări investigate în termen legal; minimum 2 activități preventive pe an școlar în fiecare structură.

4. Monitorizare, Raportare și Revizuire

Prezentul Plan de Egalitate de Gen este adoptat pentru perioada **2026–2030**. Comisia responsabilă va prezenta anual în Consiliul Profesoral și în Consiliul de Administrație situația indicatorilor dezagregați pe gen și va publica cel puțin o dată la doi ani raportul de progres pe pagina web **https://scoala-ciortesti-iasi.ro**.

Aprobat și asumat de conducerea unității de învățământ:

Directorul Școlii Gimnaziale Ciortești,

Prof. Dorel Constantin POPA

Dorel-Constantin Popa

Digitally signed by Dorel-Constantin Popa
Date: 2026.11.09 08:21:47 +02'00'